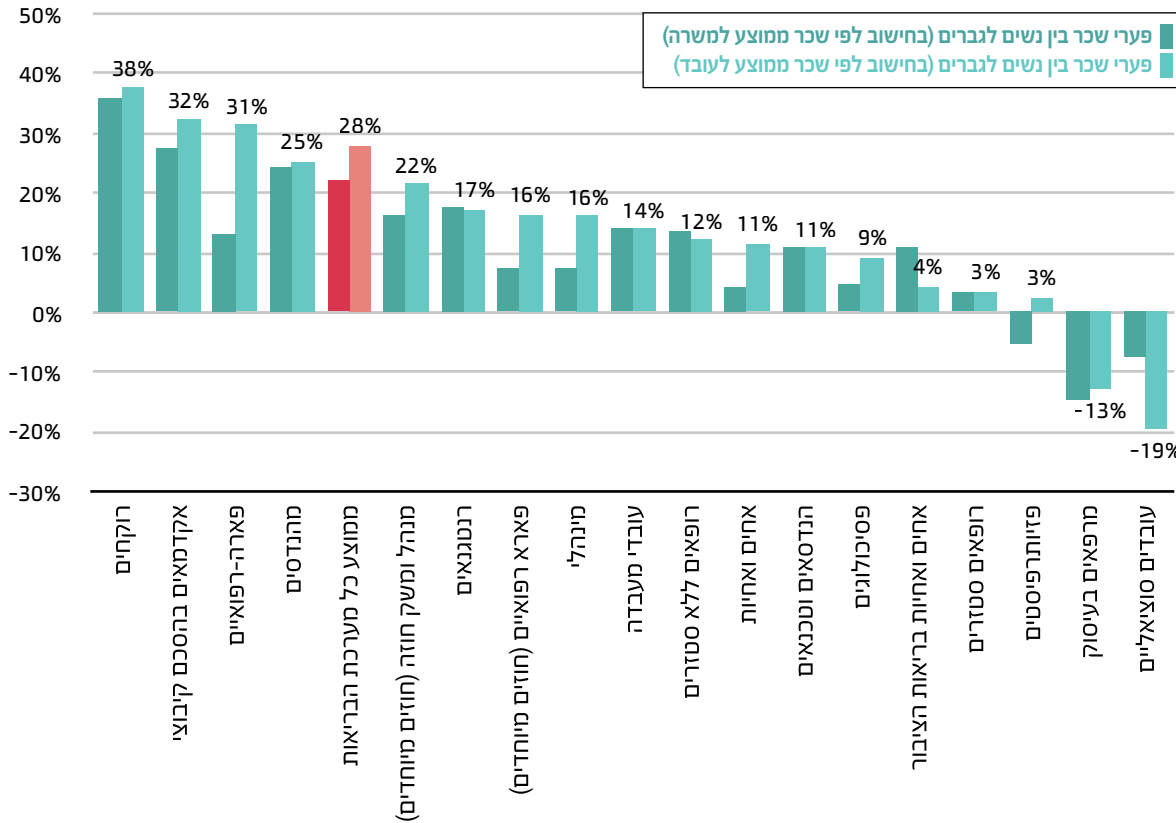


# 3.20

## פערי שכר מגדריים לפי דירוג

מערכת הבריאות הממשלתית, 2017



## בהתבוננות בין דירוגים, ניתן לראות שבמרבית הדירוגים קיימים פערי שכר בין גברים לנשים.

בחלק לא מובטל מהדירוגים נמצא הבדל משמעותי בין פערי השכר בחישוב לפי שכר לעובד לעומת חישוב לפי שכר למשרה. בולטים במיוחדים הם הדירוגים הפארה רפואיים, האחים והאחיות והדירוג המינהלי. הסיבה לכך היא שביגוד למערכות אחרות, חלקיות המשרה הממוצעת במערכת הבריאות נמוכה משמעותית מ-100% והגברים מועסקים בממוצע בהיקף משרה גדול יותר ביחס לנשים. בכל זאת, קיימים פערי שכר בין גברים לנשים בתוך הדירוג וגם בתקנון למשרה מלאה. ניתן לייחס את הפערים הללו לכך ש:

- בממוצע גברים נוטים לאישי דרגות בכירות יותר מנשים בתוך אותו הדירוג.
- גברים עובדים בממוצע יותר שעות ומקבלים תשלום גבוה יותר על עבודה נוספת מנשים.

מקור: אגף השכר, משרד האוצר