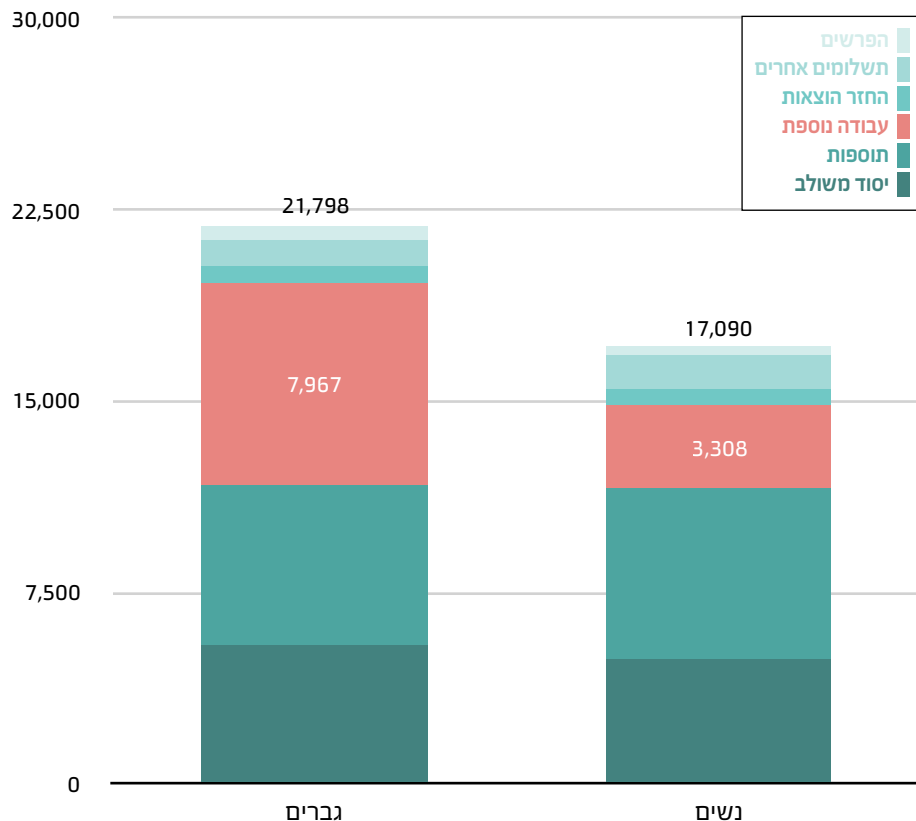


3.19

פילוח השכר לפי רכיבים ומגדר

שכר ממוצע למשרה מלאה, מערכת הבריאות הממשלתית, 2017



מקור: אגף השכר, משרד האוצר

מרכיב העבודה הנוספת הוא גורם משמעותי לפערי השכר המגדריים. מרכיב העבודה הנוספת מהווה 37% משכר גברים ו-19% משכר הנשים.

מעיון בחלוקה לפי רכיבי שכר ניכר שהתשלום בגין עבודה נוספת של גברים הינו יותר מפי 2 מזה של הנשים. חשוב לציין שחלוקה זו נעשתה עבור כלל הנשים והגברים בכל הדירוגים במערכת הבריאות יחדיו. בדיקה דומה נעשתה עבור כל אחד מהדירוגים בנפרד, וגם ממנה התקבלה תמונה דומה לפיה נשים מקבלות תשלומים נמוכים יותר בגין עבודה נוספת.

יש לציין, שבממוצע של כלל הדירוגים יחדיו, שכר היסוד והתוספות של נשים וגברים כמעט וזהה. תוצאה זו מתקבלת מכיוון ששכר היסוד של דירוג האחים והאחיות במערכת הבריאות גבוה יחסית. ודירוג זה מאויש בעיקר על ידי נשים.