

דירוגים בעלי שכר גבוה נוטים להיות מאוישים על ידי אחוז גבוה של גברים לעומת נשים. נשים לעומת זאת, מועסקות בדירוגים המתאפיינים בשכר נמוך מהמוצע ובחלקיות משרה.

3.18

התפלגות מגדרית לפי דירוגים ושכר

מערכת הבריאות הממשלתית, 2017

