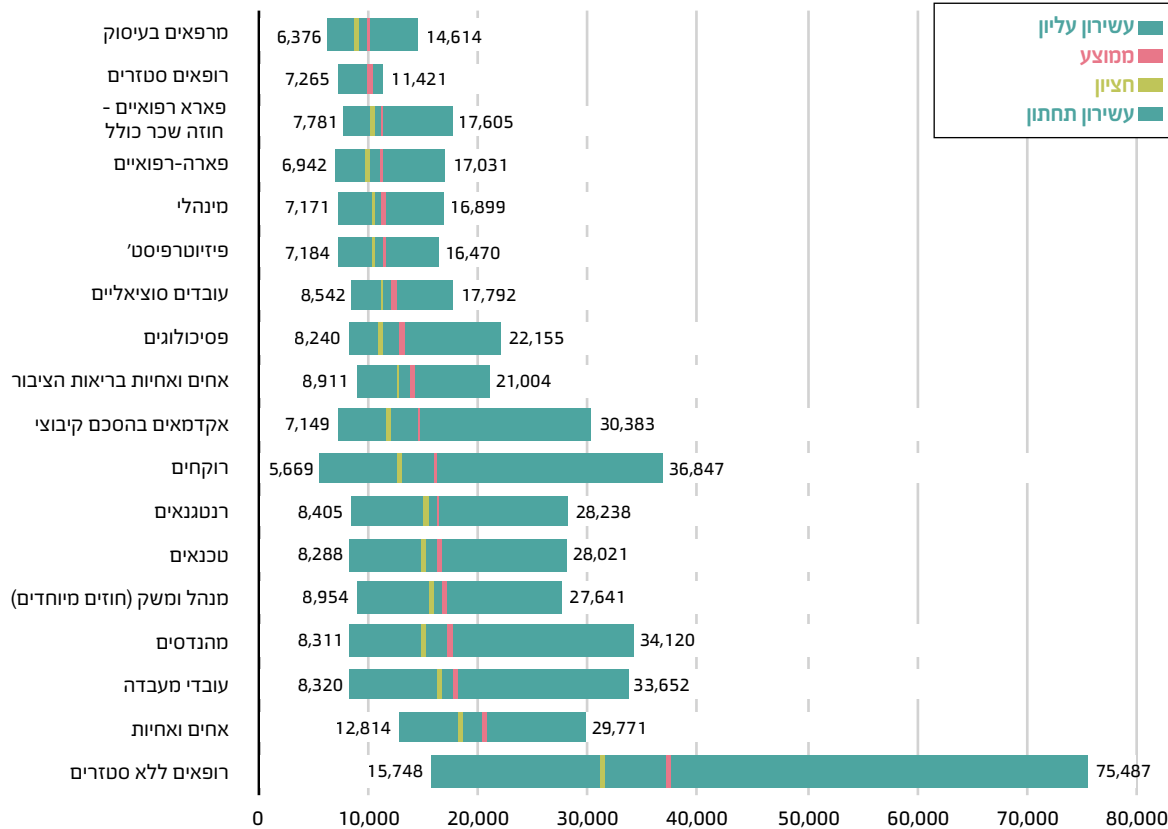


3.6

שכר עשירונים לפי דירוג

מערכת הבריאות הממשלתית, שכר למשרה מלאה, 2017



התמונה המתקבלת מהתפלגות השכר לפי דירוגים במערכת הבריאות מהווה אינדיקטור נוסף לפערי השכר בין עובדים ותיקים לעובדים חדשים.

בכל הדירוגים (למעט סטזרים ברפואה) השכר הממוצע גבוה מהשכר החציוני. עם זאת, פערים אלו אינם משמעותיים למעט בדירוג הרופאים בו ריבוי ערכי קיצון מייצר פער של כ-6,000 ש"ח בין השכר הממוצע לחציוני הנובע מכך שהבכירים מרוויחים שכר גבוה, כולל תוספת עבור תואר מתקדם וכוננויות רבות.

מקור: אגף השכר, משרד האוצר