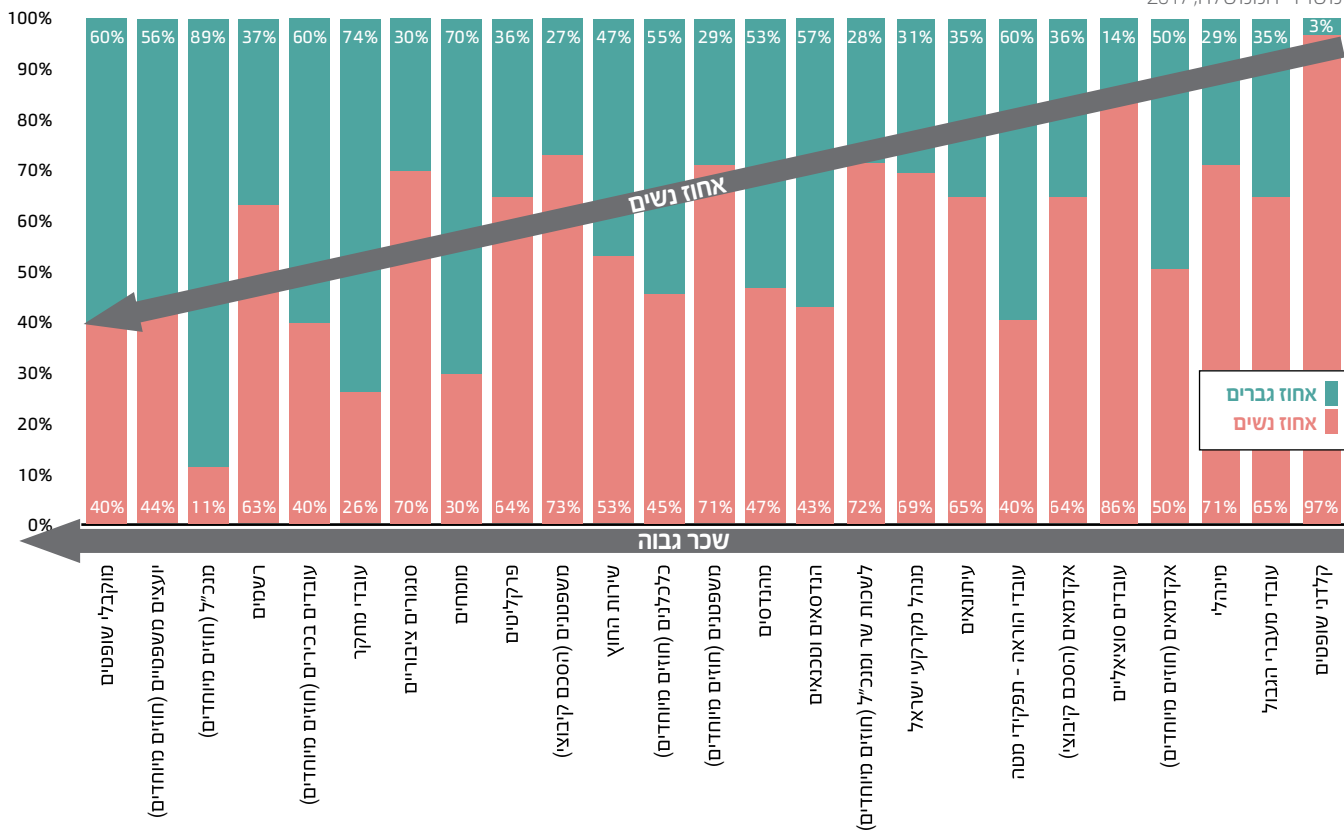


2.24

התפלגות מגדרית לפי דירוגים ושכר

משרדי הממשלה, 2017



דירוגים בעלי שכר גבוה נוטים להיות מאוישים על ידי אחוז גבוה יותר של גברים. לעומת נשים.

ניתן לראות שבחלק מהדירוגים המתאפיינים בשכר גבוה יש במוצע אחוז גבוה יותר של גברים. כמו לדוגמה מנכ"לים (89% גברים), עובדים בכירים (60%), ומוקבלי שופטים (60%).

מקור: אגף השכר, משרד האוצר