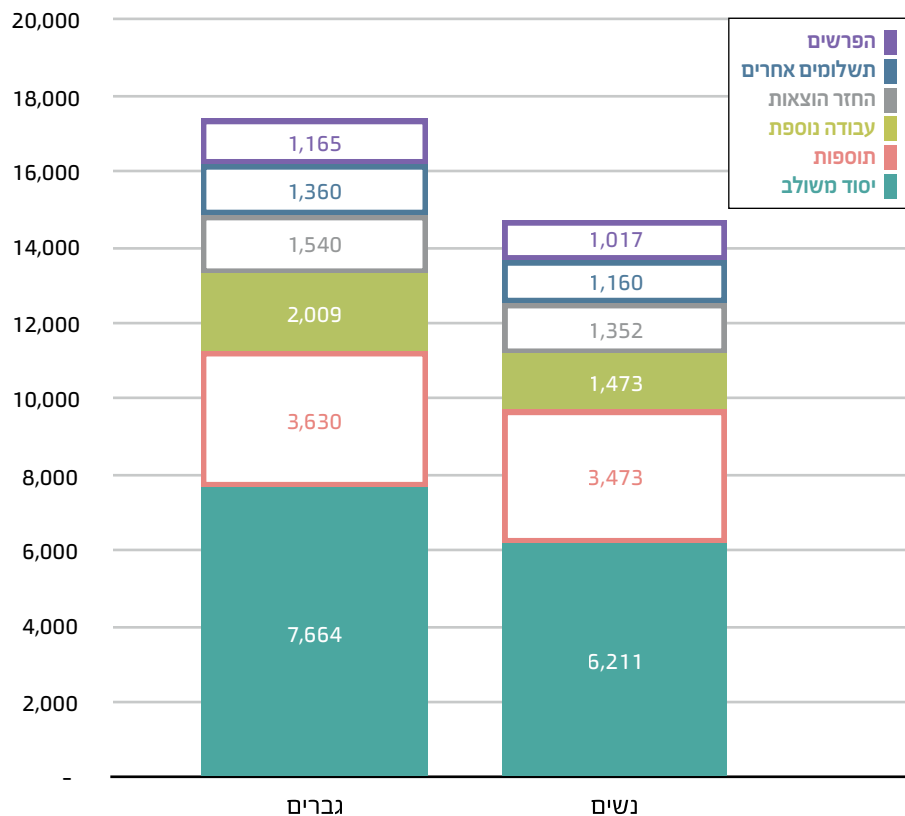


פילוח השכר לעובד לפי רכיבים ומגדר

שכר ממוצע לעובד, משרדי הממשלה, 2017



עיקר מקור הפער בשכר בין גברים לנשים במשרדי הממשלה הוא ברכיבי שכר יסוד ועבודה נוספת. הסיבה לכך היא שגברים נוטים לאייש באחוזים גבוהים יותר דירוגים ודרגות המתאפיינים בשכר שעתי גבוה. בנוסף לכך, מספר השעות הנוספות גבוה יותר אצל גברים בהשוואה לנשים.

בחנית רכיבי השכר של גברים ונשים מראה כי קיים פער משמעותי בסך התשלום עבור עבודה נוספת, שנובע בין היתר מכך שמספר שעות העבודה הנוספות החודשיות גבוה בממוצע אצל גברים (17) בהשוואה לנשים (10). וכך יוצא שעוד שגברים מקבלים בממוצע תשלום חודשי של כ-2,000 שקלים עבור עבודה נוספת, נשים מקבלות כ-1,500 שקלים.

אחת מהמלצותיה של "הוועדה לקידום נשים בשירות המדינה" (הידועה גם כוועדת שטאובר) שהתפרסמו בשנת 2014, הייתה לאפשר ביצוע שעות נוספות מהבית על מנת לצמצם את פערי השכר הנובעים מהתגמול עבור שעות עבודה נוספות. כמו כן, הכרה בשעות עבודה נוספות מהבית מאפשרת הן לגברים והן לנשים איזון מוצלח יותר בין המשפחה לעבודה, במידה ואלו מצמצמות את השעות הנוספות מהמשרד. בשל כך, הוחל כבר בשנת 2016 פיילוט עבודה מהבית⁷. בעקבות כניסת הפיילוט ניתן לזהות גידול במספר השעות הנוספות של נשים.

שכר היסוד של גברים גבוה משכר היסוד של נשים בכ-1,500 שקלים מכיוון שגברים מאיישים באחוזים גבוהים יותר משרות בדירוגים המתאפיינים בשכר גבוה מאלו של נשים. בעמוד הבא מוצגים פערי השכר בין גברים לנשים בדירוגים נבחרים.

מקור: אגף השכר, משרד האוצר

7 פיילוט שעות נוספות התייחס לגברים ונשים במשרות הוריות בתפקידים עתירי כתיבה והכנה במתח דרגות 42-40 בדירוג המחיר ובמקביליו.