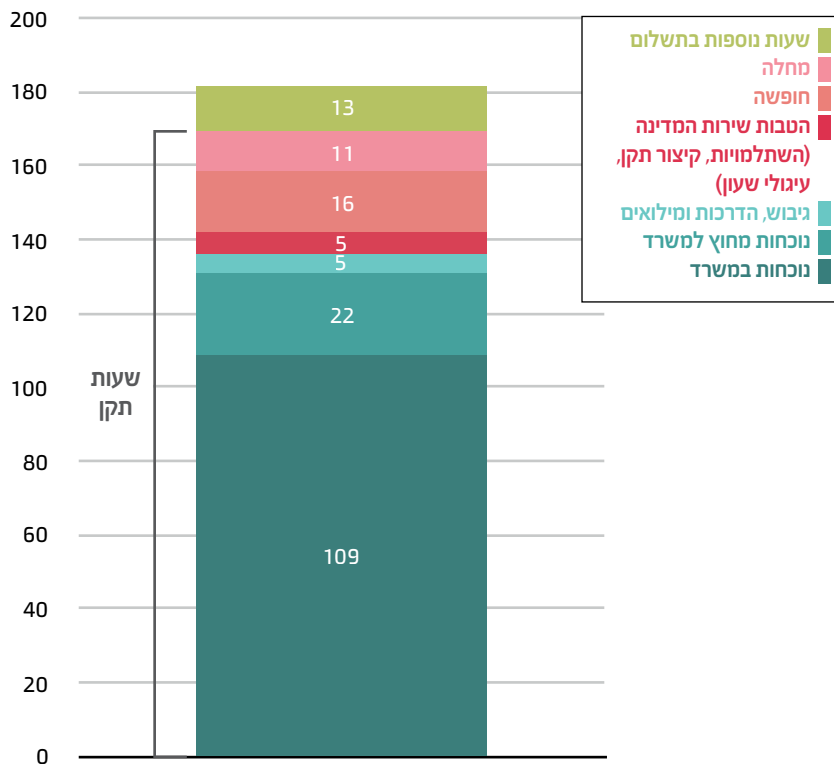


# 2.16

## הרכב דיווחי הנוכחות של עובדים, בחלוקה לפי סוג דיווח

משרדי הממשלה, 2017



## בממוצע, כחמישית מדיווחי הנוכחות החודשיים של העובדים אינם בגין עבודה בפועל, נתון השקול ליום עבודה בשבוע.

בגרף ניתן לראות כיצד מדווחות שעות העבודה/היעדרות של העובדים בחודש ממוצע. ניתן לראות שחלק לא מבוטל מהשעות המדווחות אינן בגין עבודה אלא בגין חופשה, מחלה, ימי הדרכה, גיבוש, השתלמויות וכו'.

בפועל, אחוז השעות שדווחו כעבודה הוא רק כ-78% משעות התקן החודשיות.

הסברים נוספים: שעות התקן של עובדי משרדי ממשלה הן 8.5 שעות יומיות ו-42 שעות בשבוע. הורים לתינוקות עד גיל שנה זכאים לקיצור שעה יומית והורים לילדים קטנים לקיצור של חצי שעה ביום<sup>6</sup>. מעבר לנוכחות במשרד ונוכחות בפגישות מחוץ למשרד (יציאה בתפקיד) שהן כמובן חלק משעות התקן, גם ימי הדרכה, גיבוש, השתלמויות ומילואים משלימים את שעות התקן ומקבלים בגינם שכר. היעדרויות בתשלום וימי חופשה ומחלה גם כן מהווים חלק משעות התקן וניתן לראות שבממוצע חודשי עובדי משרדי ממשלה מנצלים 16 שעות חופשה (כ-2 ימי עבודה) ו-11 שעות מחלה.

<sup>6</sup> התקן של הורים לתינוקות עד גיל שנה הוא 7.5 שעות ליום עבודה כאשר על פי חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954, הזכות לקיצור שעת עבודה ניתנת בארבעת החודשים לאחר החזרה מחופשת לידה. הורים לילד עד גיל 5 או שני ילדים מתחת לגיל 12 זכאים לקיצור תקן ל-8 שעות יומיות, גברים יזכו להשתמש בזכות למשרת הורה רק במידה ובת זוגם לא מנצלת את ההטבה ואלו יוכלו להשתמש בה גם בחלק מהימים בשבוע אם יש בין בני הזוג חלוקת ימים לניצול ההטבה. גברים בעלי קיצור תקן לא יקבלו תשלום עבור עבודה בזמן השלמת התקן ל-8.5 ואילו נשים יקבלו שכר עבור שעות אלו (בערך 100% כמהלך של העדפה מתקנת).

מקור: אגף השכר, משרד האוצר

\*שעות התקן הינן כל שעות הדיווח למעט השעות הנוספות שהינן מעבר לתקן. ניתן לראות שבממוצע שעות התקן החודשיות של עובדי מדינה הן כ-170 שעות זאת למרות שהקביעה היא ל-182 שעות. הפער נובע מכך שקיימים חודשים בהם החגים מורידים את ממוצע שעות התקן כלפי מטה.