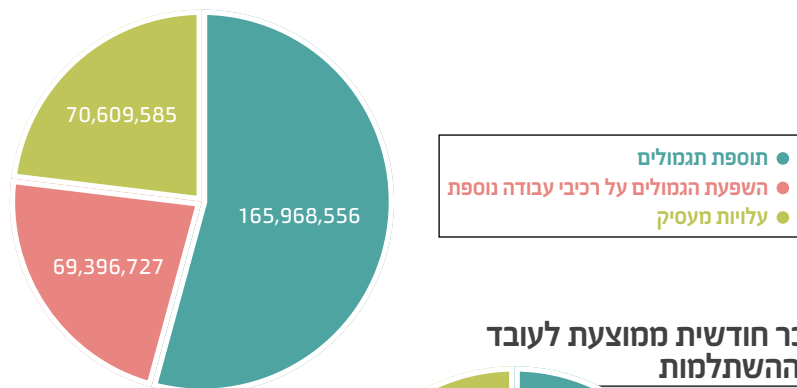


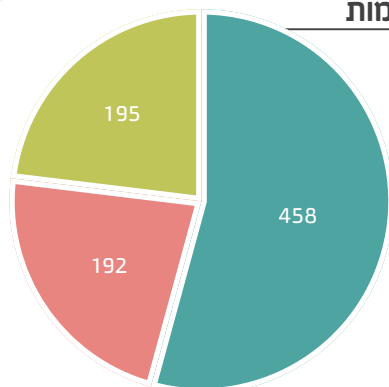
2.14

עלות שנתית בגין גמולי השתלמות*

עובדים בדירוגים בהסכם קיבוצי, משרדי הממשלה ובתי החולים הממשלתיים, 2017



תוספת שכר חודשית ממוצעת לעובד בגין גמולי ההשתלמות



מקור: אגף השכר, משרד האוצר

* עלות גמול ההשתלמות כוללת את עלות הרכיבים הפנסיוניים (תוספת הגמול השיקלית והתוספות האחוזיות הפנסיוניות), תוספות אחוזיות של עבודה נוספת (שמתווספות לאור הגדלת ערך השעה), ועלויות מעסיק (כדוגמת הפרשות לפנסיה). יציין כי עלויות אלו אינן כוללות תשלומים למוסדות המלמדים ועלות אובדן שעות עבודה ("מי השתלמות").

מודל גמול ההשתלמות הקיים כיום מעניק תגמול קבוע בשכר בגין השתתפות בהכשרות במסגרת זמנים מצומצמת. בכך המודל מתמרץ את העובדים להשלים את שעות ההכשרה הנדרשות בצורה המהירה ביותר, ללא בחינה מעמיקה של צרכי המעסיק והמיומנויות הנדרשות לעובד.

גמול השתלמות הינו תגמול כספי קבוע המשולם לחלק ניכר מהעובדים בשירות המדינה כחלק משכרם בגין שעות לימוד שצברו במסגרת של הכשרות והשתלמויות, ומקורו בהסכמי עבודה קיבוציים. לצד התגמול הכספי זכאים העובדים לתמריצים נוספים להשתתפות בהכשרות מקצועיות, ובין היתר גם לימי השתלמות בשכר בהיקף שנע בין 7.5 ל-15 ימי השתלמות בשנה.

נכון לשנת 2017, כ-47% מהעובדים בשירות המדינה מקבלים תוספת של 'גמול השתלמות א' לשכרם, וכ-27% מכלל העובדים זכאים בנוסף גם ל'גמול השתלמות ב' (58% מהעובדים המקבלים גמול א').

בשל המורכבות והשונות בין הסקטורים והדירוגים בשירות המדינה, מוצגים בדוח זה נתונים הנוגעים לעובדים בדירוגים בהסכם קיבוצי (ללא החוזים המיוחדים). נכון לשנת 2017 מועסקים בדירוגים אלו כ-55,000 עובדים במשרדי הממשלה ובתי החולים הממשלתיים (כ-85% מהעובדים בגופים אלו). עלות השכר של גמול ההשתלמות ששולם לעובדים אלו עומד על כ-306,000,000 לשנה. התשלום לעובד בגין גמולי ההשתלמות נע בין 300 שקלים לכ-700 שקלים לעובדים הזכאים לשני הגמולים. עם זאת, מכיוון שתוספת השכר בגין גמולי ההשתלמות משפיעת על ערך שעת עבודה, השכר בגין עבודה נוספת ורכיבי שכר נוספים המושפעים מערך שעה גם כן יעלו כתוצאה מהזכאות לגמולים, כך שתוספת השכר תהיה משמעותית אף יותר.