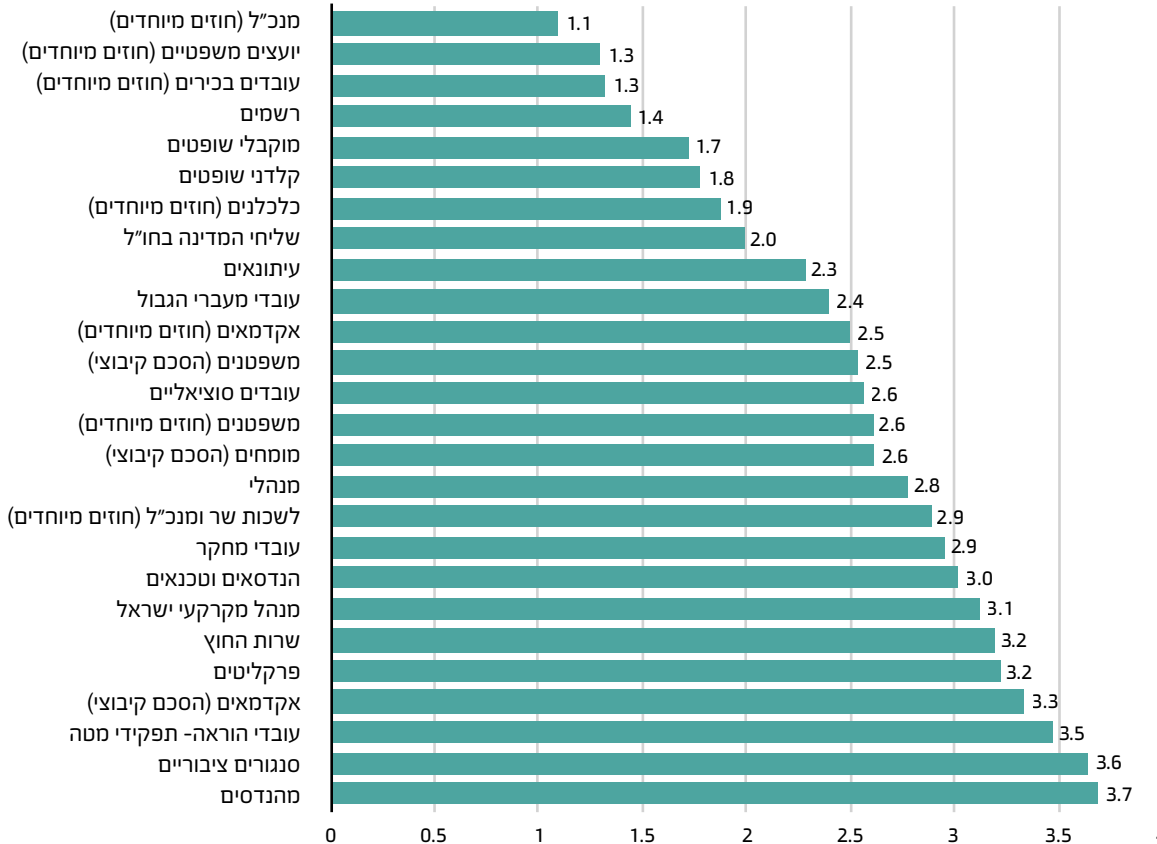


2.5

אי שוויון לפי דירוגים

שכר העשירון העליון כאחוז משכר העשירון התחתון, משרדי הממשלה, 2017



במשרדי הממשלה, שכר העובדים בעשירון העליון גבוה פי 2.5 משכר העובדים בעשירון התחתון.

דרך מקובלת לאמוד אי שוויון היא לבחון את היחס שבין השכר של עובדים בעשירון העליון לשכר של עובדים בעשירון התחתון. היתרונות של שיטת מדידה זו על פני שיטות מקובלות נוספות כגון מדד הג'יני הן שקל יותר להבין את שיטת המדידה וניתן להבין בצורה ברורה יותר מה ההשלכות של שינויים בה על פני זמן.

הפרקליטים, הסנגורים הציבוריים והמהנדסים בולטים בכך ששכר העשירון העליון כאחוז משכר העשירון התחתון גבוה במיוחד. ניתן ליחס זאת לכך שדירוגים אלו מכילים דרגות תחיליות של אנשי מקצוע ללא ניסיון לצד דרגות בכירות מאד לעובדים בעלי וותק רב.

מקור: אגף השכר, משרד האוצר