

1.5

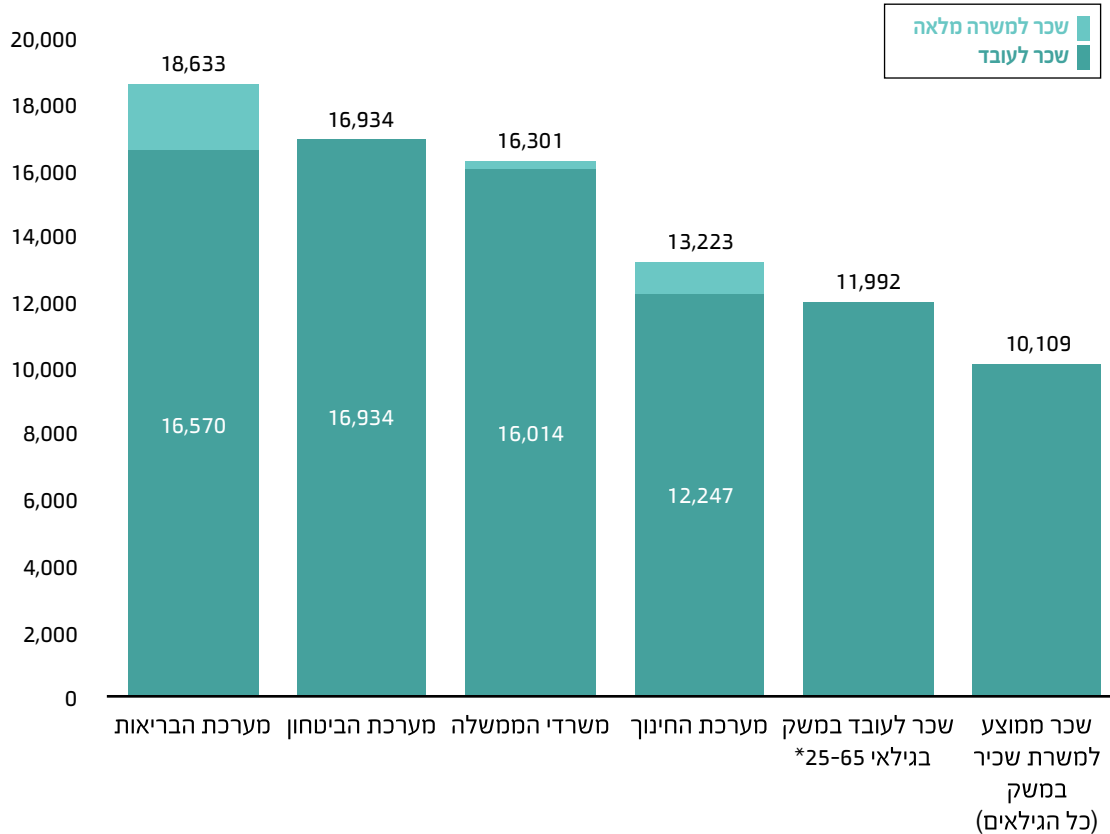
השכר הממוצע בכל מערכות שירות המדינה גבוה מהשכר הממוצע במשק.

מדי חודש מפרסמת הלמ"ס את השכר הממוצע למשרת שכיר על פי נתוני הביטוח הלאומי. נתון זה מחושב על ידי חלוקת סך השכר ברוטו באותו חודש במספר משרות השכירים באותו חודש. מהגדרת משרות שכירים נובע כי השכר החודשי הממוצע למשרות שכירים נמוך מן השכר החודשי הממוצע לשכיה. כמו כן, נתון זה מחושב על בסיס מדגם של כל השכירים במשק, ללא הגבלת גיל. לכן, אף על פי שמקובל להשתמש בשכר למשרת שכיר כאומדן לשכר הממוצע במשק, אנו מציגים נתון נוסף שמחושב על ידי ביטוח לאומי, המציג את השכר לעובד בגילאי 25-65. המשמעות היא שבמקרה שעובד מועסק במספר משרות, ייעשה איחוד ברמת הפרט בחישוב השכר הממוצע.

ניתן לראות שהשכר הממוצע בכל המערכות בשירות המדינה גבוה מהשכר לעובד במשק. במשרדי הממשלה ובמערכות החינוך והבריאות הפער בין השכר הממוצע לעובד לבין השכר הממוצע למשרה מלאה נובע מכך שישנם עובדים המועסקים במשרה חלקית.

השכר למשרה ולעובד לפי מערכת בשירות המדינה ובהשוואה לכלל המשק

שכר ממוצע, שירות המדינה, 2017



*השכר הממוצע לעובד בגילאי 25-65 מתייחס לשנת 2016.

מקור: נתוני אגף השכר, הלמ"ס וביטוח לאומי